



## PV Réunion de Comité Directeur N°3 – 2022/23 du 26/11/2022

### Les membres :

Présents : AL MUFTI R, BEAUJANNOT M., BOURGEON J-F., CHAPELLON M-P., CLUZEL F., DANTONY R., DEPETRIS P., DILDARIAN J-C., GAFFORINI L., GENTILE A., GILBERT M., LABARTHE R., MULAS DUFFOUX J., PERRIER C., REA V., RIGAUD S., SAN JOSE G., SCOMPARIN J., SIBUT C., TAEYE C., USCLADE V., VACHER P.,

Absents : NAVARRO D., SERRES A.,

Excusés : CELLIER J., GIRARD V., LACQUIT C., NEGRELLO A., THEOULE J., VIGUIER B., VINCENT P.

Invités : BESTOSO F, CHASSARD P.Y., COLETTE C., DEGANIS C., DERVAUX G., GAUME R, LEMAIRE E., MORATA G.,

Présidents de Comités : BOUSELOUGIA R. (CD2607), MOPIN M. (CD38), NIVELON G. (CD63),

Excusés : BRUN C. (CD01), JACQUIER D. (CD74), NEGRELLO L. (CD15), VINCENT J.L. (CD03).

Absents : CAGNON M. (CD73).

La réunion du Comité Directeur se déroule au Chorum Halle Vacheresse à Roanne. La réunion du comité directeur fait suite au séminaire des salariés du vendredi 25/11 et celui réunissant élus/salariés du samedi 26/11 de 9h à 15h. La réunion démarre à 15h00.

### **1. Ouverture Président.**

Joël remercie toutes les personnes présentes (élus et salariés) pour leur participation au séminaire. De la matière, des échanges et des nouvelles ont émergé des 2 jours de travail pour la construction du projet ligue. Remerciements aux animateurs des 2 jours.

Joël rappelle son besoin de fédérer autour d'une équipe, chacun est un maillon de la chaîne : clubs, comités, ligue. Il souhaite associer tout le monde pour développer le projet de la ligue. La volonté de la ligue est d'ouvrir la porte à toutes les discussions. Il note malheureusement la non présence des comités de l'Ain, Allier, Cantal, Savoie et Haute-Savoie.

Un focus sur la hausse des licenciés. A date, la ligue compte 76 961 licenciés. Merci à chaque club et comité pour leur investissement. Le point malheureusement négatif est le refus d'un nombre important de jeunes par manque de créneaux ou d'encadrants. Il s'agit d'un point important que la ligue devra prendre en compte pour aider les clubs dans leur développement.

La commission des compétitions rencontre quelques difficultés d'organisation suite à la démission du président. De nombreux documents ont disparu du drive, des championnats ont été modifiés sur FBI. Une enquête est en cours à la Fédération.

Retour sur le Tournoi Inter Comité (TIC)

Quelques fausses notes sur certains secteurs. Une réflexion est en cours par les techniciens (coûts, formules, territorialité, nommage, ...) Gregory Morata est en charge de ce projet.

Prévision pour le Tournoi Des Etoiles (TDE)

Les 18, 19 et 20/12 à Voiron pour la dernière année avant le retour à Lons le Saulnier et une organisation par BFC. Les comités pourront arriver le samedi 17/12 au soir, la nuitée supplémentaire est prise intégralement en charge par la ligue (25€ x 500 personnes = 12500€). Organisation d'un média Day. Tous les comités BFC seront présents dès le samedi. Pour AURA, refus du 01, 03 et 73 qui n'arriveront que le dimanche. Pour permettre l'absorption des coûts supplémentaires, la ligue et ses bénévoles tiendront une boutique et une buvette. La recherche de bénévoles est en cours.

L'année dernière le budget était de 16k€ avec une participation de BFC de 5k€. BFC ne participera pas aux nuitées de leurs comités. Souhaits d'en faire une très belle fête. Cette année le budget sera de 25k€.

Echanges avec les présidents de comités :

Radouane (CD26) remercie la ligue pour l'organisation du séminaire et sa formule. Remerciements également au président pour l'organisation d'une réunion de travail durant le TIC. Regrette l'absence des comités et ne le cautionne pas.

Gérald (CD63) : la ligue a fait les efforts pour les comités de BFC et renouvellement de la mutualisation des déplacements. Les comités absents démontrent la non volonté de jouer collectif. Remerciements pour l'organisation de la journée. La ligue AURA a démarré officiellement à Roanne en 2018, et le projet ligue démarre également à Roanne en 2022, une vraie volonté de travailler collectivement. « En route ».

Jean-François (CD42) : retour de la présence du CD42 pour une arrivée le samedi. Très appréciée des techniciens.

Monique (CD38) : Supers moments passés lors du séminaire. Il faut maintenant voir pour la suite et ne pas s'arrêter là.

Richard (CD43) : pour le TDE, il est une priorité d'arriver la veille. Pour le TIC, l'axe principal est la réalisation d'un bilan pour avancer. Ce séminaire est essentiel pour l'équipe de la ligue et pour l'objectif commun de travailler ensemble. De nombreux échanges seront encore nécessaires.

Joël félicite les OTM qui sont encore en lice pour les JO 2024. Corinne TAEYE pour le 3x3, et pour le 5x5 Virginie USCLADE, Cédric LAURANCY, Sophie GAUDIN.

La commission RH a lancé les entretiens individuels et professionnels pour les salariés.

## 2. Evolution budget

Pierre-Yves CHASSARD rappelle le contexte de construction du budget en 2021. L'évolution de l'IFRABB avait nécessité la construction du budget sur 2 ans.

La présentation du jour est une évolution avec un atterrissage en 04/2023. La formation professionnelle donne toujours un décalage entre la réalité et la projection.

Un ajustement a été réalisé la saison passée au regard notamment des éléments suivants :

- Un retour des licenciés plus fort que prévu initialement ;
- Une véritable montée en puissance de l'IFRABB avec un nombre d'apprentis grandissant mais avec également la nécessité d'embaucher des salariés.

Le budget prévisionnel s'établissait donc à 2.9 M€ avec un résultat déficitaire de 21 823€.

### a) Vie Statutaire :

	Exercice 2022-2023		Atterrissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Vie Statutaire	45 200	1 105 646	49 328	1 212 947	4 128	107 301
Financements publics non fléchés	0	115 000	0	146 890	0	31 890
Aides de la Fédération	0	33 000	0	33 000	0	0
Affiliation des clubs	0	84 646	0	85 282	0	636
Licences et titres de participations	0	853 000	0	927 700	0	74 700
Réunions statutaires	19 000	0	32 228	11 075	13 228	11 075
Missions et déplacements des membres du CD	23 000	20 000	12 100	7 000	-10 900	-13 000
Commission Régionale de Discipline	2 000	0	3 000	0	1 000	0
Commission Régionale Médicale	0	0	0	0	0	0
Commission Régionale Démarche Citoyenne	1 200	0	2 000	2 000	800	2 000

Baisse de 60k€ de subventions pour les pôles espoirs qui devraient disparaître en N+1. Hausse de +74k€ suite à l'évolution des licences (budget construit avec 70000 licenciés).

### b) Valorisation et Image du Territoire

	Exercice 2022-2023		Atterrissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Valorisation et Image du Territoire	143 500	106 000	142 363	102 500	-1 137	-3 500
Basket Féminin	6 200	0	2 500	0	-3 700	0
Communication et Marketing	4 400	26 000	5 572	22 500	1 172	-3 500
Événementiel	130 000	80 000	132 421	80 000	2 421	0
Académie Régionale "Christian JALLON"	2 000	0	1 670	0	-330	0
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	900	0	200	0	-700	0

### c) Organisation Générale et Logistique

Organisation Générale et Logistique	206 100	0	209 200	25 633	3 100	25 633
Siège et Antennes	131 300	0	131 300	0	0	0
Véhicules	74 800	0	77 900	25 633	3 100	25 633
Manifestations diverses	0	0	0	0	0	0
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	0	0	0	0	0	0

Hausse de 25k€ avec la fin des leasings des 3 véhicules. La ligue a pris l'option de ne pas racheter de mini-bus au regard des besoins. 2 à 3 achats de véhicules à prévoir en 01/2023 (amortissables).

#### d) Compétitions et Pratiques Sportives

	Exercice 2022-2023		Atterissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Compétitions et Pratiques Sportives	64 000	177 800	50 570	194 930	-13 430	17 130
5x5 : Championnats régionaux		157 400	900	177 930	900	20 530
5x5 : Caisse de Péréquation		10 400	0	11 000	0	600
5x5 : Coupes territoriales	17 000	0	17 070	0	70	0
5x5 : Réclamations	0	0	0	0	0	0
3x3 : Championnats régionaux	4 000	0	2 500	0	-1 500	0
3x3 : Super League et Junior League	25 000	0	15 000	0	-10 000	0
VxE : Basket Santé	14 000	10 000	14 500	6 000	500	-4 000
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	4 000		600	0	-3 400	0

Les formules actuelles sans hausse des coûts des engagements ont augmenté les produits. 649 équipes pour 324 matchs tous les week-ends.

#### e) Dynamique Territoriale

	Exercice 2022-2023		Atterissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Dynamique Territoriale	15 850	0	2 000	0	-13 850	0
Territoires ruraux ou montagneux	1 000	0	2 000	0	1 000	0
Métropoles	0	0	0	0	0	0
Aide aux Comités Départementaux	10 000	0	0	0	-10 000	0
Actions en direction de la Jeunesse	2 350	0	0	0	-2 350	0
Développement des Clubs 3.0	2 000	0	0	0	-2 000	0
Accompagnement du Plan Fédéral INFRA	0	0	0	0	0	0
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	500	0	0	0	-500	0

Aide aux comités de 2k€ pour la saison 22/23 sur l'aide à l'embauche d'apprentis IFRABB en BP. Uniquement 2 demandes CD63 et CD69 à l'étude lors du bureau du 7/12

#### f) Formation

Formation	673 000	410 000	612 600	336 000	-60 400	-74 000
Pôles Espoirs	450 000	320 000	463 500	320 000	13 500	0
PPF : Stages et Camps des Sélections	55 000	0	51 000	0	-4 000	0
PPF : Tournoi des Sélections	55 000	0	53 000	0	-2 000	0
Camps d'Eté	78 000	90 000	15 100	16 000	-62 900	-74 000
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	35 000	0	30 000	0	-5 000	0

Evolution des coûts des repas du pôle. Camp d'été : juillet 2022 car manque d'un Directeur. Février 2023 sur Vichy et Juillet 2023 à St Jean de Maurienne.

#### g) Administration Générale

	Exercice 2022-2023		Atterissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
Administration Generale et Finances	1 297 639	44 600	1 380 372	28 870	82 733	-15 730
Ressources Humaines contractuelles	1 088 139	24 000	1 229 302	22 665	141 163	-1 335
Stagiaires	0	0	0	0	0	0
Service Civique	0	0	0	0	0	0
Evolution masse salariale	80 000	20 000	0	0	-80 000	-20 000
Formation continue du personnel	3 000	0	13 000	5 700	10 000	5 700
Impôts et taxes sur les salaires	56 400	0	47 500	0	-8 900	0
Opérations financières	2 900	600	2 750	505	-150	-95
Honoraires des intervenants extérieurs	14 200	0	34 820	0	20 620	0
Provisions	0	0	0	0	0	0
Ammortissements	50 000	0	50 000	0	0	0
Fonctionnement du Pôle et des Commissions	3 000	0	3 000	0	0	0

Evolution majeure + 80k€ de la masse salariale et baisse des charges en lien avec la formation du personnel.

## h) IFRABB

	Exercice 2022-2023		Atterrissage 09/11/2022		Variations	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
IFRABB	469 300	1 048 720	407 408	1 053 040	-61 892	4 320
IFRABB : Formation des Techniciens	416 300	1 018 720	344 408	1 009 040	-71 892	-9 680
IFRABB : Formation des Joueurs d'Intérêt Général	0	0	0	0	0	0
IFRABB : Formation des Officiels	50 000	27 000	60 000	41 000	10 000	14 000
IFRABB : Formation des Dirigeants	3 000	3 000	3 000	3 000	0	0
Divers ou Exceptionnel	0	0	73 600	50 000	73 600	50 000
Pertes	0	0	0	0	0	0
Divers	0	0	0	0	0	0
Exceptionnel	0	0	73 600	50 000	73 600	50 000

Création d'un maillage territorial pour permettre aux clubs de se structurer par l'apprentissage.  
160 apprentis pour 22/23 mais décalage des recettes de 6 mois.

L'ensemble de ces éléments conduisent à un atterrissage excédentaire de 76 479€ pour un budget de 3M€ sur la base des éléments à ce-jour.

L'objectif étant le réinvestissement pour les clubs

Intervention de Gérald (CD63) : il s'agit juste d'un équilibre car +75k€, c'est à peine 1€ par licence.  
Il est précisé par Éric Lemaire que les charges fixes de la ligue s'élèvent à 250k€/mois.

La proposition est soumise au vote : **validée à l'unanimité**

Remarque Pierre (CD69) : au regard des évolutions énergétiques la ligue doit prévoir des évolutions budgétaires.

### 3. Orientations :

Retour des échanges salariés

Grande Efficacité

- Innovation
- Eff micro équipe
- Bien-être au travail
- Pluralité des compétences
- Formation
- Autonomie
- Réactivité
- Echanges
- Ambiance générale et entre-aide
- Moyens mis à disposition

Efficacité Aléatoire

- Identité commune Aura
- Relation(s) LR-Clubs (utilités/fonctions)
- Valorisation des réussites
- Communication LR-CD
- Communication Inter-Pôles (fonctionnel/commissions)
- Communication Interne
- Identification rôle de chacun
- Anticipation /Ifrabb
- Calendriers généraux de tous les services
- Localisation pôle Lyon

Faible efficacité

- Relations/Rôles Elus – Salariés
- Organisation et Pilotage des actions
- Communication interne + Inter Services
- Rôles/Identifications des Elus (Qui fait quoi ?)
- Couverture du territoire, très grande région
- Partage des compétences
- Anticipations des calendriers
- Harmonisation entre les pôles / ppf
- Sectorisation trop présente
- « Tuilage » nouveaux salariés

Retours des 15 principales orientations qui émergent du séminaire :

#### Organisation des pratiques

- Uniformisation et communication des calendriers, des règles, des règlements sur tout le territoire
  - 33
  - 5
- Structure et développement des pratiques non compétitives
  - 19
  - 0
- Equilibre dans les structures de la pratique compétitive par rapport aux autres pratiques (loisirs)
  - 7
  - 18
- Harmoniser les différents niveaux de pratiques par périmètres pertinents
  - 7
  - 5

#### Fonctions Supports (RH, Economiques et Logistiques)

- Organigramme Elus/Salariés de toutes les instances
  - 31
  - 6
- Formation et prévention des incivilités
  - 13
  - 18
- Mutualisation des fonctions supports au niveau du territoire
  - 11
  - 22

#### Formation Joueur

- Communiquer les orientations techniques U7 à U15
  - 12
  - 0
- Construire et rénover les contenus type
  - 29
  - 0
- Mutualisation de l'ensemble des compétences sur tout le territoire
  - 10
  - 5
- Création guide de détection commun sur la vision Aura et identité de la formation Aura
  - 17
  - 6

#### Formation des encadrants

- Lisibilité et communication des offres de formation (toute famille)
  - 24
  - 0
- Développement lfrabb : ouverture aux arbitres, dirigeants, otm
  - 28
  - 2
- Développement et accompagnement des besoins des clubs
  - 25
  - 6
- Groupement d'employeurs
  - 15
  - 19

#### Echanges avant la mise au vote.

Radouane : Ne manque-t-il pas l'avis des clubs ? La priorisation ne peut-elle pas être faite par les clubs ?

Gérald : attention à prendre en compte les thèmes avec une majorité de points rouges comme tout aussi prioritaires.

Joël indique que les groupes de travail qui seront initiés nécessiteront la participation de tous les membres du comité directeur, des salariés, des présidents/membres des comités et représentants des clubs.

La proposition est soumise au vote : **validée à l'unanimité**

#### **4. Divers :**

Pierre : demande à la ligue de faire le projet de la ligue pour le PSF. Joël rappelle que le travail des 2 jours sert à son écriture.

Gérald : demande à la ligue si un rattachement territorial du Cantal en Corrèze a été reçue par la ligue. Joël répond

que non.

Corinne : Aura en Rose. Opération réussie avec 17 équipes présentes. Opération à réitérer.

Joël : Commission Basket Féminin avec Elle'Aura. Remerciements du comité directeur à toute la commission. 10 et 11/06/2023 finales féminines Aura.

Démission de Danièle Navarro du Bureau Directeur.

Prochain conseil des territoires : mercredi 30/11 19h en visio.

Plus rien n'étant à l'ordre du jour, la réunion se termine à 16h40. Cela marque la fin de 2 jours de travail très intenses et productifs.

La Secrétaire Générale  
Janine MULAS



Le Président  
Joël SCOMPARIN

